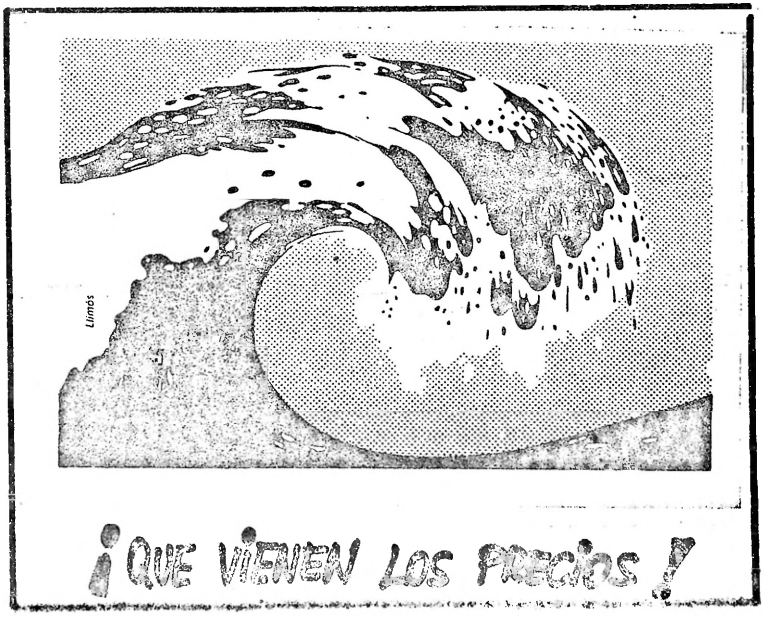
LUCHAS OBRERAS nº 24

boletín informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 19 de MAYO de 1974

10 PESETAS



página económica

COSTE DE LA VIDA: 5,3% DE AUMENTO EN CUATRO MESES

En abril, el índice oficial del coste de la vida ha aumentado en un 5,3% con relación a diciembre pasado. Sólo en abril, el aumento fue del 2,19%, superior al 2,17 de marzo. Con ello se batió por segunda vez, en el curso del presente año, un record que ostentaba el mes de septiembre de 1973, con un 1,74% de aumento.

Mientras, para los wpróximos meses, se habla de nuevos aumentos del pan del orden de 4ptas. más el kilo. El precio del arroz se ha fijado por decreto oficial en 17,80 ptas. eñ kilo. El precio de las primeras materias de los abonos químicos para la agricultura se han triplicado en muchos casos con respecto a 1972. El carbón de importación se calcula aumentará estos pfoximos meses en un 50%, con la correspondiente repercusión sobre los costes de la energía. El Consejo de Ministros (¡cómo no!), ha autorizado la elevación de los precios de los productos siderúrgicos en yn 10% como media, aunque en algunos casos se ha autorizado hasta un 20%. El director de la telefónica niega que vayan a subir las tarifas... Los automóviles, como si los fabricantes ganasen poco dinero, suben de precio en un 5,5%, después del 3% aumentado en enero. El papel prensa español es el más caro de Europa, en un 20% superior a la media europea, lo que ha motivado una petición para aumentar de nuevo el precio de los periódicos. El precio de la seda se ha doblado en un año. El director general de Correos y Comunicaciones dice que "las tarifas postales no deben ser rígidas, sino flexibles". Se espera, por lo tanto, una elevación de las mismas. Los restaurantes aumentan entre un 20 y un 50% sus precios. Las nuevas viviendas de "protección oficial" suben sus alquileres y su precio de venta. Se asegura de nuevo que "la gasolina no volverá a subir a 30 ptas. el litro". Los estudios de un

hijo cuestan a una familia media, en Barcelona, unas 28.500 ptas. al año, aparte comidas, transportes, etc.

según un estudio publicado recientemente sobre el precio de la "enseñanza gratuita". En menos de tres días la carne de pollo ha aumentado en 6 pts. el precio y se anuncia que seguirá subiendo. La carne de buey congelada se cotiza a 180 pts./kilo y la ternera a 300. El tabaco de 12 pts. pasará a costar de 15 a 18 pts.

Es un "sálvese quien pueda" de los empresarios, que los trabajadores con sus alzas de salarios congeladas por decreto tienen que sufrir.

En este sentido la Asociación de Amas de Casa de España ha enviado a la Presidencia del Gobierno un escrito sobre la situación de la economía familiar a lo largo del pasado año, en el que según el informe, ésta ha sufrido el colapso mas grave de la historia y se han batido las marcas de inflación y fraudes alimenticios. La culpa la atribuyen a la política seguida por la administración y a los empresarios y no al petróleo.

El informe denuncia que nada se ha hecho por abaratar el costo de la vida y que "el lucro ha rebasado todo límite justo", han proliferado los car

LUCHAS EN EL METAL

LA LUCHA EN EL METAL

Sigue la movilización en torno a la plataforma reivindicativa de los once puntos, ampliamente difundida en el ramo. Se recogen firmas en numerosas empresas. En diversas reuniones de cargos sindicales de los diversos sub grupos del metal empiezan a plantearse la nec_esidad de plantear plataformas reivindicativas para el convenio provin cial, y aunque no en todas se incluyen los once puntos, el hecho de que se discutan los problemas reivindicativos pendientes, y se examine la forma de seguir e influir en el proceso de nego ciación, permite tomar múltiples inicia tivas para ir coordinando abiertamente todo este movimiento reivindicativo.

En diversas empresas se están re-planteando además plataformas reivindicativas propias centradas fundamentalmente en torno al salario estimulado por el brutal crecimiento del coste de la vida y los demás derechos de los trabajadores. Es importante saber unir estas plataformas reivindicativas con la general, no para diluirlas en ellas pero sí para plantear la estrecha relación entre ambas y la confluencia de luchas que ello permite.

SABADELL

La lucha en torno al convenio comarcal está siendo el elemento aglutinador de una situación de lucha general en el ramo y punto de apoyo de las acciones de toda la provincia en torno al convenio provincial y la plataforma de los once puntos. En Sabadell se ha empezado a difundir, discutir y firmar una plataforma para el convenio comarcal cuyos puntos esenciales son:

A) Con la presentación de esta plataforma el convenio siderometalúrgico de Sabadell y comarca queda denunciado. La Comisión Deliberadora será elegida por los trabajadores en asambleas de empresa y sindicatos. Dicha Comisión no firmará el convenio sin la consulta y aprobación de los trabajadores.

B) El Convenio será por un año

1) Salario: el salario mínimo quedará fijado en 650 pts. diarias, a escala móvil y revisión cada tres meses.

2) Jornada Laboral: ocho horas diarias de lunes a viernes, respetando la media hora de descanso para los de jornada continuada.

3) IRTP y Seguridad Social, a cargo de las empresas.

4) Seguridad Social: Todos los trabaja dores que se hallen en situación de ba ja el 100% de su salario real a partir del primer día.

5) Contrato de trabajo: el período de prueba no será superior a los 15 días, pasando a ser fijos de plantilla de in mediato.

6) Ayuda escolar: ayuda de 600 pts./mes y por hijo.

7) Aprendices: para todos los aprendi ces media jornada de estudio y media de trabajo, percibiendo íntegro el sala rio real.

8) Vacaciones: serán de 30 días labora bles continuados, pagados a salario real.

9) Pagas extra: serán de 30 días de salario real cada una.

10) Derechos sindicales: derecho de asamblea en la empresa y sindicato sin mas requisito que la voluntad de los trabajadores, libertad de expresión, asociación y huelga, para la defensa de nuestros legítimos derechos.

Esta plataforma, aprobada en una de las reuniones de cagos sindicales ordinaria en "UNIDAD HERMETICA" es sometida a aprobación en una asamblea general de unos 800 trabajadores de la empresa el día 2 de abril, reconociendo que las reivindicaciones anteriormente expuestas, se podrían conseguir con la coordinación de todo el ramo, que en estos momentos pasaba a través de la lucha por el convenio comarcal, que finaliza en agosto. La plataforma consta en el acta levantada de la asamblea que se envía a la CNS con constancia que sería firmada por todos por acuerdo. Se recogieron por los cargos sindicales unas mil firmas.

En "ASEA-CES" es discutida y aprobada en asambleas a la hora del bocadillo, puesto que la representación sindical es de la línea de Diego Pérez (verticalista, presidente de ramo y teniente alcalde de Sabadell). Fueron llevadas las firmas, unas 400, por una comisión de 52 obreros.

Ha sido aprobada la plataforma en unas empresas con firmas, y en otras con reuniones, con un total de mas de 20 empresas.

El día 30 concentración en la CNS, asamblea en los pasillos y escaleras donde se da lectura a la plataforma.

En una hoja la Coordinadora del Metal de CC.OO. de Sabadell orienta con relación al convenio y llama a la solidaridad con los despedidos de "ARTES JAEGGER" en su juicio ante Magistratura y se pronuncia por el apoyo de los trabajadores a la lucha contra la selectividad.

◆ LUCHAS EN EMPRESAS METALURGICAS

◇ BARCELONA

■ "HISPANO-OLIVETTI".- Importante acción de los operarios.

El clima de lucha se extiende a toda la factoría.

En sus maniobras para aumentar la explotación la empresa pretende introducir modificaciones en los sistemas de incentivos, primas y tiempos. En el caso de los operarios esto significa el cambio de los boletos de trabajo con eliminación de la prima indirecta que venían cobrando y el establecimiento de unas primas que los trabajadores consideran absolutamente arbitrarias. Como consecuencia de ello se negaron a abrir los boletos de trabajo el martes 7 de mayo. Al no darles trabajo estuvieron todo el día en paro. El miércoles, la empresa intentó intimidarles mediante amonestación escrita. Al mediodía se reunieron en asamblea todos los operarios del primer turno, acuerdan presionar al jurado y por la tarde ir a reunirse en la CNS. Así lo hacen a pesar de que la empresa les negaba la salida. Sigue el paro el jueves 9, extienden la explicación de la lucha a toda la fábrica. Asamblea de 200 en el local del jurado. Se declara conflicto colectivo y por la tarde nueva asamblea de unos 100 en la CNS. Los jerarcas verticalistas presionan para que se vuelva al trabajo. El viernes 10 sigue el paro por cuarto día consecutivo. La empresa les llama uno a uno para coaccionarles. Los operarios consideran que han llevado esta primera acción al límite de lo que la correlación de fuerzas en este momento les permite. Acuerdan volver al trabajo para continuar luchando.

Esta importante acción de los operarios ha estimulado el planteamiento en toda la fábrica de los problemas pendientes y en primer lugar del necesario aumento del salario ante la brutal carestía, exigiendo un aumento para todos La empresa había intentado crear divi-

sión concediendo un aumento discriminado a ciertos jefes y encargados. Los trabajadores exigen que sea para todos Junto a la recogida de firmas en apoyo a los 11 puntos de la plataforma del Metal se ha empezado a firmar un documento reivindicativo en Montajes, Prensas y alguna sección de administrativos. En Tornos Automáticos se ha iniciado boicot a las horas extra. La Comisión Obrera ha publicado el nº 37 de su boletín "ACCION Y LUCHA" analizando la situación y orientando la lucha.

"MACOSA".- El lunes día 13 protesta en los comedores por,la mala comida. La empresa tuvo que retirarla y ofrecer una en mejores condiciones. Continúa la discusión de la plataforma del metal en todas las secciones y en los comedores.

"IBERIA-RADIO".- La Asociación de Vecinos de Poble Nou, al igual que ocurrió con "CATEX" ha hecho un documento explicativo en apoyo de las peticiones de los obreros.

ZONA FRANCA

Existe descontento general de los trabajadores en empresas de la zona como "HIERROS ALFONSO", "INDUSTRIAS CUSI", etc., en las que se han realizado paros (de dos días en "CUSI") y bajos rendimientos en apoyo de las reivindicaciones económicas.

Juntar en metall sabadell

"ASEA-CES" (600 obreros).- Hace algún tiempo se dieron fuertes luchas, por la dimisión del jurado y la elección de otro representativo. Los trabajadores han enviado un escrito a Socias Humbert exigiendo elecciones sindicales. La CNS se ha negado e incluso no acepta la dimisión del jurado impuesta por los trabajadores. Tambien se ha impuesto demanda,el día 2, contra la división del horario por 48 horas, cuando son 42, 40, 37,5 respectivamente según turnos. Este mismo día, los 52 obreros que iban en representación entregaron al secretario del Metal, la plataforma del convenio discutida en asambleas, cara al convenio comarcal del ramo, y firmada por unos 500 obreros.

"DISME, S.A.".- Paro en la sección de Montaje unas 23 obreras contra el cambio de horario que quiere imponer la empresa. Esta sección están a horas, no son fijas.

"TYCSA" (900 obreros).- Ante el descuento de unas cantidades, el día de cobro, día 10, unos 150 obreros de la sección "Mantenimiento" van al paro los tres turnos. Eligen una comisión de 6 obreros que fue recibida el lunes día 13. El arreglo de la empresa es que a los 15 días dará la solución. Los trabajadores han notado "extraña" la presencia este día de Manchón, obrero de "TYCSA" que se supone ha de trabajar en uno de los turnos, pero que nunca está en la empresa. El vicepresidente

del ramo, vertical y falangista, odiado por los obreros, estuvo "dialogando" con la comisión, no se sabe si, representando a la empresa, sindicato o a los dos.

Tambien se recogieron antes del día 30, unas 200 firmas pro-plataforma convenio.

■ "BROWN-BOVERI OERLINKON" (600 obreros)

En la sección de "Calderería" despues de la firma del convenio de empresa, continúan la acción de boicot a las horas. El IRTP, tras el aumento del precio/hora de 80 a 110 pts. pasa a ser del 12% supuesto el 9%, pues pasa el salario de 3.380 por semana. Se discute exigir que pase a cargo de la empresa.

■ "UNIDAD HERMETICA" (1.400 obreros).-

Desde hace ya algún tiempo en la factoría de Sant Quirze, unos 600 de plantilla, el personal estaba descontento del jefe de taller, turno tarde.
En una de sus provocaciones contra un obrero, éste le contestó. El obrero fue sancionado con 60 días de suspensión de empleo y sueldo. El día 7 le fue entregada la carta y en los corros que se hicieron a su alrededor se acordó parar al otro día, comenzando el paro el turno tarde, que era el de este obrero. Se solidarizaron el resto de los turnos. El paro se prolongó hasta el día 10. Se celebraron, durante la huelga, asambleas en los comedores; el día 10 el turno de mañana se mantuvo en el comedor acordándose dar a la empresa una semana de plazo (que cumple el día 21), para la solución de las peticiones de: 1º que saquen al jefe de taller de turno y sección; 2º la no conformidad con la sección; 3º la revisión de topes en las máquinas "Statomat" (que es el puesto del sancionado).

◇ CERDANYOLA-RIPOLLET

■ "AISCONDEL" .- Día 10 de abril: la Dirección de la empresa se niega rotundamente a reunirse con el

jurado de empresa y enlaces. En protesta, los 3 turnos, la totalidad de la plantilla, marchan (cada turno en su hora) durante 6 minutos en manifestación por la fábrica. El tercer turno apagó las luz para que no tocara la sirena.

La Dirección que ha amenazado con despedir, aunque le cueste mas millones que los despidos de los 18 trabajadores del año pasado, concede 3 millones mas para subvención de los comedores, creyendo que las manifestaciones internas son debidas a una protesta contra el mal servicio de los mismos.

METAL

◆ EL PORTAVOZ DE LOS TRABAJADORES DEL METAL DE MANRESA, "METAL", INFORMA:

"UNICAR".- Los trabajadores de esta empresa continuan sus luchas para que se aplique el aumento conseguido en el ramo del Metal. La empresa había despedido a un trabajador que llevaba 14 años en este trabajo. Ahora dice que

será readmitido ante la presión de las luchas, pero condiciona el aumento de 1.000 pts. que se exigía a que se duplique la producción de carrocerías.

"METAL" denuncia: "a Calsina, fiel servidor de los empresarios, que delante de los enlaces del ramo prometía presionar" a las empresas que no apliquen el aumento y, como en realidad se ha limitado a decir que no podía hacer nada y ha permitido que despidieron a nuestra compañero".

"LEMMERZ".- "La empresa quiere imponer una producción en la sección de llantas de camión, que con menos trabajadores hagan mas piezas. Los trabajadores de esta sección mostraron su disconformidad haciendo bajo rendimiento durante varios días".

"PIRELLI".- En sus hojas informativas, nºs. 20 y 21 la Unión de Trabajadores de esta empresa informa de que en sus luchas han conseguido cosas que consideran importantes, como es el que no se haya despedido a ninguno de los trabajadores y que no se haya llegado a poner en práctica la idea de la empresa de no pagar los descuentos que quería imponer a los trabajadores que estuvieran de baja.

Denuncia las maniobras represivas de la empresa al "quitar el fondo de asistencia a todo aquel que ella crea que no tiene causa para estar de baja, como ya ha sucedido con diez compañeros y compañeras", además de las maniobras contra los enlaces que la crean "complicaciones".

Por otra parte, el día 19 se celebrará en una sala del Ayuntamiento, el juicio de 3 días de sanción para los trabajadores.

Reproducen tambien los puntos de sus reivindicaciones entre los que están el salario mínimo de 650 pts., escala móvil cada tres meses, derecho de huelga, derecho de asamblea, readmisión de los despedidos y anulación de todas las sanciones.

LLama a la lucha contra las sanciones y a la solidaridad finalizando con una información sobre los beneficios de la empresa: "según datos de la Junta General de productos PIRELLI..., el ejercicio de 1973 ha sido cerrado con un resultado de 531,6 millones de pesetas, con un beneficio neto de 403,6 millones..."

TEXTIL

TENSION EN EL RAMO

SITUACION GENERAL DE LUCHA EN EL TEXTIL

BARCELONA

"S.F. VILA" (Ramo Agua).- La empresa continúa maniobrando con el traslado de la maquinaria a Riu d'Arenas (Girona) con el propósito según parece de cerrar la fábrica de La Verneda El Jurado de empresa que ha presentado denuncia a la delegación de Trabajo está defendiendo muy bien a sus compañeros.

Ya se está cobrando el 17,5% de aumento de acuerdo con el convenio, pero se han absorbido las 300 pts. mensuales de plus. Gran malestar e indignación por toda esta situación.

"COSTA Y FONT" (Ramo Agua).- Importante [illegible] de los trabaja

dores de esta empresa que han conseguido que ésta mantenga las 200 pts. que venían pagando antes del convenio, y que se den sin ninguna clase de condiciones. Durante toda la semana se han estado haciendo asambleas por turnos, pintadas, y pequeñas acciones dentro de la fábrica. Hay un gran ambiente de lucha.

■ "CATEX" (Ramo Agua).- Hoy se ha hecho entrega al delegado provincial de sindicatos de los miles de firmas que se han recogido en las empresas del ramo en solidaridad con "CATEX" y contra los 72 despidos que la empresa pretendía hacer. Se sabe que ante el fallo favorable a los trabajadores, la empresa ha presentado recurso al Ministerio de Trabajo. En el barrio de Poble Nou se extiende la solidaridad mediante recogida de firmas por pisos, reuniones de vecinos,...

☐ CONFECCION

Ha comenzado la negociación del convenio provincial de este grupo del textil. La semana pasada ya hubo una asamblea en la CNS de 200 enlaces y jurados de este grupo. Se han realizado diversos contactos con trabajadores de otras fábricas y se está elaborando una plataforma obrera puesto que la CNS negocia a espaldas de los trabajadores.

■ "ROTTIER" (Ramo del Agua).- Recogida masiva de firmas en un escrito que pide el paso a plantilla de un eventual despedido. Se realiza una asamblea en la que se eligió una comisión para negociar con la empresa la readmisión.

■ "ESSA" (Estampaciones Sabadell,S.A., 287 obreros).- El jurado ha elaborado un anteproyecto de convenio que está difundiendo entre los trabajadores y que entre otras reivindicaciones recoge:

- 5.000 pts. mensuales.
- 40 horas de permanencia incluídos 15 minutos de bocadillo.
- recuperación días festivos a cargo de la empresa.
- 10 días de vacaciones en Navidad.
- 100% por enfermedad
- Ayuda escolar de 1.250 pts/mes en hijos de 4 a 14 años. Si es familia nu-

ÚLTIMA HORA

"AFA".- (Barcelona, Metal) Los trabajadores plantean abiertamente la realización de elecciones sindicales, la plataforma para el convenio y, en forma inmediata, la exigencia de no trabajar los sábados, como pretende la empresa en concepto de "recuperación". El día 15 acudieron unos 34 al sindicato. El 16, el 90% de la plantilla se reune en asamblea en los vestuarios y deciden no ir a trabajar el sábado y exigir que les pague la semanada el viernes. El encargado Palau amenaza con represalias a varias chicas. El 17, asamblea masiva en el patio al terminar el turno de la mañana, suben a oficinas, donde les dicen que no hay dinero y que vuelvan el sábado. Se reunen en los comedores hasta que la empresa les garantice que les pagarán como extras las horas que inviertan en ir a cobrar el sábado. Por la tarde acuden 200 a la CNS, les niegan local y hacen asamblea en los pasillos. Deciden volver el lunes. El 18, nadie ha trabajado y la empresa ha pagado. Se ha comentado ampliamente la nota publicada este día en Mundo Diario.

merosa, desde su nacimiento.
- IRTP a cargo de la empresa.
- Las pagas extra de 1 mes a salario real.

■ "FABRA Y COATS".- 15 de mayo: se ha firmado el nuevo reglamento de Régimen Interior en el que se han conseguido algunas mejoras con respecto al convenio. El jurado que ha estado discutiendo a espaldas de los trabajadores, debido a las presiones de éstos está informado bastante. En los vestuarios han colocado escritos que enumeran las mejoras conseguidas:

- El horario ha quedado reducido a 40 horas y media a la semana.
- Todas las horas extra al 100%. (antes se cobraban al 60%).
- Paga de julio de 28 días.
- 100% por enfermedad.
- Plus nocturnidad 22% (antes 14%).
- Los beneficios se cobrarán por meses un 6% incondicional y un 6% superpuesto, y 4% si no hay mas del 10% de baja por enfermedad.

A cambio, se dejaron de abonar las ho-

gas voluntarias de Navidad y vacaciones que eran de 525 pts. y 500 respectivamente.

Descontento en el turno de noche, pues no se ven beneficiados con la reducción de jornada.

"VICENTE ILLA".- El Jurado quiere declarar conflicto colectivo en protesta por la eliminación del plus. Aquí trabaja Morales, presidente del ramo.

TERRASSA

"MATARI".- La Comisión obrera de esta empresa ha distribuido una octavilla en la que se denuncia las sanciones a todos los trabajadores de la sección de hilatura del turno de noche como consecuencia del ritmo lento que venían imprimiendo a su trabajo. Ritmo lento decidido por los trabajadores en apoyo a sus reivindicaciones salariales. Denuncia tambien la maniobra de la empresa que, con las primas individuales pretende desunir a los trabajadores; exige un aumento de 1.500 pts. de prima que contrarreste el aumento de los precios y llaman a todos a solidarizarse con los sancionados.

OTRAS LUCHAS EN BARCELONA

"LETONA".- Gran descontento entre los trabajadores por diversas reivindicaciones entre las que destacan una exigencia general de aumento de salarios de 3.000 pts. al mes y otras exigencias propias de cada grupo de trabajadores. Los de "Producción" de las cadenas de embotellar iniciaron una huelga de horas extra la semana pasada.

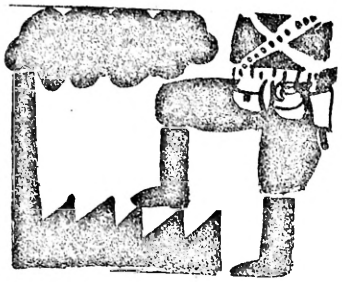
A esta acción se seumaron los distribuidores lo cual representó un grave problema a la empresa. Los repartidores exigen poder liquidar antes, pues habitualmente les hacen esperar largo rato después de terminado el reparto.

En la noche del martes 14, 80 trabajadores se encerraron en la empresa adonde llevaron mantas, comida y un aparato de televisión. Estuvieron en asamblea toda la noche. Se ha declarado conflicto colectivo. La empresa envió a uno de sus directivos, Ros Picañol, a parlamentar con los trabajadores; acompañaba al empresario un burócrata de la CNS. De momento, la empresa ha cedido en lo de la liquidación, adelantándola. Sigue pendiente la exigencia de aumento salarial.

SABADELL

"PHITISA".- El día 14, los trabajadores despedidos tras las anteriores huelgas, 19 de los 22, se presentaron a las puertas de la fábrica a la una, hora de salida y entrada de turnos, para exigir la readmisión ya que ganaron el juicio. La Guardia Civil estaba en la puerta y la Brigada de Investigación Social en la portería Salió el Director diciendo que no había readmisión, que el dinero estaba ya en el sitio.

BARCELONA



■ "SCHWEPPS" (Bebidas carbónicas).- Bajo rendimiento y recogida de firmas en apoyo de sus reivindicaciones fundamentalmente en torno a la exigencia de que se paguen las primas tambien en las horas extra.

CONSTRUCCION: PLATAFORMA REIVINDICATIVA

Se ha distribuido por las obras la plataforma reivindicativa del ramo. Sus puntos principales son:

- 4.500 ptas. mínimas semanales con 40 horas de trabajo
- 100% en caso de enfermedad, paro, accidente, jubilación o invalidez
- 30 días de vacaciones y dos pagas de 30 días cada una a sueldo real y un 12% de beneficios a salario real
- I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de las empresas
- Jubilación a los 60 años
- Fijos en la plantilla a los 15 días
- Elecciones sindicales en las obras donde no haya representación. Dimisión de los cargos sindicales vendidos. Garantías para los auténticos representantes de los trabajadores, sean o no cargo sindical.
- Derecho de huelga, libertad de reunión y asamblea en las obras y en los locales del Sindicato.

Se ha iniciado su discusión en grupos y asambleas en diversas obras. Grupos importantes de trabajadores están acudiendo con cierta regularidad al Sindicato de Barcelona, donde Tijeras (el presidente de la UTT) ha manifestado estar dispuesto a trabajar conjuntamente con los auténticos representantes de los trabajadores. Es necesario imponerle que cumpla tales afirmaciones y lo que representan.

bajo llobregat

■ "CLAUSOR" (Cornellà) (500 obreros).-

La empresa en la primera semana de mayo había subido los topes de producción a la vez que tomaba medidas represivas para intentar cortar cualquier señal de protesta.

El jueves día 9 los trabajadores de "CLAUSOR" realizaron una asamblea de 40 minutos en actitud de paro en la que acordaron empezar las luchas para eliminar las sanciones e impedir que los topes impuestos fuesen efectivos.

Los días 14 y 16 se repiten las asambleas con lo que se refuerza la lucha y la unidad de los trabajadores Hasta el momento no ha habido respuesta por parte de la dirección.

■ CENTRO PILOTO DE REEDUCACION DE SUBNORMALES DE SANT JUST DESVERN

Una alcaldada cuyos motivos no han podido establecerse claramente ha originado el despido de tres educadoras del centro el viernes, día 17. La Dirección de la Federación de Mutualidades ha amenazado veladamente con continuar la lista de sanciones. Ante la tensa situa-

ción creada los trabajadores del centro han iniciado la lucha para conseguir la readmisión de los despedidos e impedir que prospere la provocadora actitud de la empresa.

"WAESSEN".- Se celebran asambleas diarias en las que se discute la necesidad de la reducción de la jornada Al mismo tiempo, se ha empezado un bajo rendimiento en apoyo de la petición del pago de unos atrasos pendientes.

"GASULL" (Industrias Químicas, L'Hospitalet de LLobregat).- Dos meses de bajo rendimiento llevan los trabajadores de esta empresa exigiendo un aumento de salario, al margen del que se está negociando en el convenio provincial de Químicas. Por esta razón, la empresa despidió a 7 trabajadores.

La respuesta ha sido unánime: paro total durante una semana, reivindicando la readmisión de los despedidos y el aumento de salario. La lucha continúa. La empresa ha suspendido de empleo y sueldo durante toda la semana a toda la plantilla:

"SOSA SOLVAY" (Empresas Químicas de Zona Franca).- El martes, día 14, toda la plantilla mantiene 2 horas de paro por la reivindicación de un aumento de 3.500 pts. en la revisión semestral del convenio colectivo. En estos momentos se siguen las negociaciones, sin ninguna respuesta por parte de la Dirección que se muestra desconcertada.

"DRIM".- El martes, día 14, los trabajadores de esta empresa realizaron un paro de 3 horas (turno de la mañana) y una asamblea, (turno de la tarde) para exigir que se eliminen las sanciones impuestas por la Dirección con motivo de las últimas peticiones de aumentos salariales.

"PRINTER".- La C.O. de esta empresa ha difundido una octavilla en l la que se denuncia el despido de un trabajador miembro de la Comisión Deliberadora del Convenio. Se trata de Baldomero Pérez Prieto, trabajador que ha defendido los intereses de sus compañeros por lo que a la empresa "le molestaba en las próximas deliberaciones". Los motivos que alega ésta son que el trabajador había exigido que se les explicara el porqué del nuevo precio de las horas extraordinarias.

JUICIO EN EL TOP CONTRA DIRIGENTES OBREROS DEL BAIX LLOBREGAT

El pasado día 9 de mayo se realizó en Madrid el juicio contra Garrido ("Pirelli") y Sánchez ("Soler Almirall"), acusados de haberse enfrentado con la Guardia Civil en la asamblea realizada en los locales de la CNS de Cornellà el 16 de enero de 1973. El fiscal les pide 3 meses de cárcel. Un importante grupo de trabajadores de la comarca acudió a Madrid; varios testificaron a favor de sus compañeros explicando el sentido de la asamblea y la actitud provocadora de las fuerzas represivas. Los policías que habían de declarar no se presentaron.

MADERA: EXIGEN LA DIMISION DEL PRESIDENTE DE LA SECCION SOCIAL

En la asamblea en Sindicatos de Barcelona, a que hacíamos mención en "L.O." nº 23, 130 cargos sindicales pertenecientes a la agrupación de carpintería y ebanistería, acordaron exigir la dimisión del Presidende de la Sección Social de la Madera y Corcho, Ferrándiz.

resto de España

◇ LEÓN

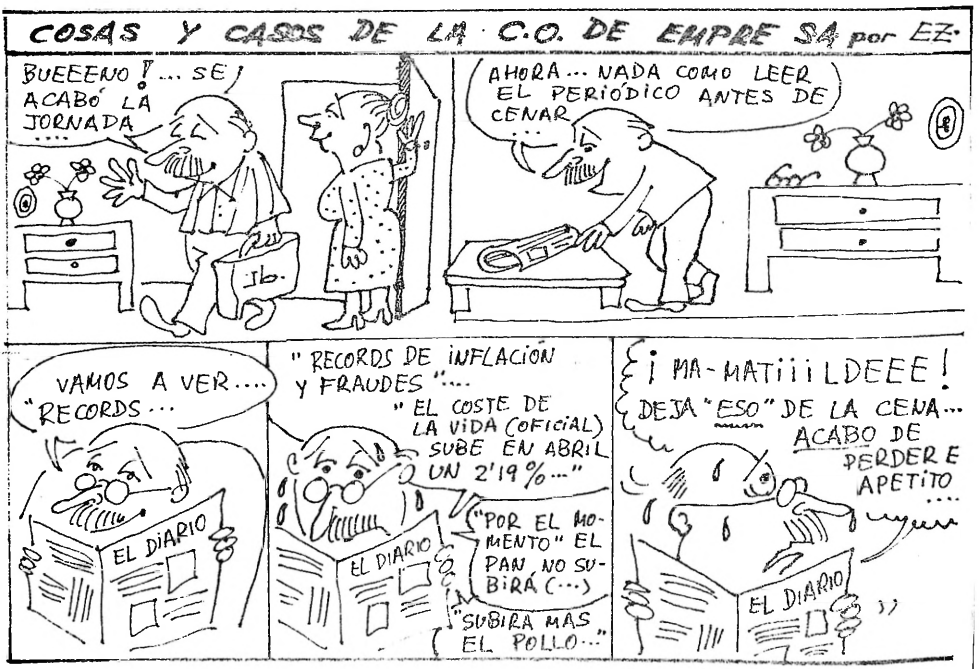
■ "EMPRESA HULLERA VASCO-LEONESA".- A consecuencia de los desacuerdos producidos entre los mineros y esta empresa en las conversaciones del nuevo convenio colectivo y en apoyo de sus reivindicaciones, los trabajadores realizaron un paro de una semana. El pasado día 15, el turno de la mañana, excepto los de uno de los pozos, se reintegraron al trabajo al haber accedido la empresa a sus peticiones. (jornada laboral del sábado de cinco horas y mejoras en las instalaciones para realizar relevos rotativos).

Siguió en huelga el turno de la tarde, que exigen que la empresa notifique por escrito los nuevos salarios de acuerdo con las directrices del nuevo convenio colectivo que se está discutiendo.

gos fraudulentos y adulteraciones, han reinado especuladores e intermediarios y las empresas multinacionales se han introducido sin control en los mecanismos de producción y comercialización. Afirma tambien que el coste de la vida en 1973 ha aumentado en un 20% como mínimo y no en un 14,2% como ha dicho el INE.

El informe entre otras peticiones solicita la planificación socializada de la producción nacional y la puesta en funcionamiento del Instituto Nacional del Consumo creado hace años.

Asimismo, la Permanente del Consejo Provincial de Trabajadores de Barcelona ha solicitado se supriman los topes salariales marcados en el decreto de 30/11/73. Parece que hasta el Sindicato oficial empieza a preocuparse.

1973 fue el año de la gran inflación y de los grandes beneficios para las empresas. En 1974 quieren intentar la misma jugada y que los platos rotos (los precios) los sigan pagando los obreros.

(VIENE DE PÁG. 2)